

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования «Национальный исследовательский университет  
«Высшая школа экономики»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор  
\_\_\_\_\_ С.Ю. Рощин

Одобрено на заседании  
Академического совета Аспирантской  
школы по экономике

Протокол № \_\_\_ от \_\_\_\_\_

Согласовано

Академический директор  
Аспирантской школы по экономике  
\_\_\_\_\_/О.А. Демидова/

## **ПРОГРАММА**

**вступительного испытания по специальной дисциплине  
для поступающих на обучение по программам подготовки  
научно-педагогических кадров в аспирантуре**

**Направление 38.06.01 – Экономика**

**Профиль (направленность) - 08.00.05 «Экономика и управление народным  
хозяйством (по отраслям и сферам деятельности в т.ч.: экономика труда)»**

Москва, 2016



## 1. Область применения и нормативные ссылки

Программа вступительного испытания сформирована на основе федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по программам специалитета или магистратуры.

## 2. Структура вступительного экзамена

### Допуск к вступительному экзамену:

Решение Приемной комиссии о допуске к вступительным испытаниям с учетом результатов собеседования и оценки представленных копий опубликованных научных работ или письменного реферата (п.3.2. Правил приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» в 2016 году).

### Форма проведения испытания:

Вступительный экзамен проводится в устной форме (по билетам).

### Структура вступительного экзамена:

Экзамен состоит из ответа на билет, включающий два вопроса из разделов 1-12, а также ответа на вопрос: «Какой основной исследовательский вопрос решен в Вашем реферате/научной публикации и как он связан с предполагаемой темой диссертационного исследования?»

### Оценка уровня знаний (баллы):

Каждый вопрос оценивается по десятибалльной шкале. Итоговая оценка выставляется по 5-балльной шкале по следующему принципу пересчета:

"Отлично" - 8-10 баллов (по 10-балльной шкале);

"Хорошо" - 6-7 баллов (по 10-балльной шкале);

"Удовлетворительно" - 4-5 баллов (по 10-балльной шкале);

"Неудовлетворительно" - 0-3 балла (по 10-балльной шкале).

### Критерии оценивания

	Баллы
Ответ полный без замечаний, продемонстрированы знания по специальной дисциплине	10-8
Ответ полный, с незначительными замечаниями	6-7
Ответ не полный, с существенными замечаниями	4-5
Ответ на поставленный вопрос не дан	0-3



Невыполнение одного из заданий (или отказ от его выполнения) является, как правило, основанием для выставления неудовлетворительной оценки за вступительный экзамен в целом.

### **3. Содержание**

#### **Раздел 1. Рынок труда и трудовая структура населения**

Рынок труда в системе рыночного хозяйства. Рынок труда, его специфика и главные действующие силы. Взаимосвязь и взаимозависимость рынков труда, капитала и рынка продуктов. Типология рынков труда. Источники информации о социально-трудовой сфере.

Классификация трудовой структуры населения. Экономически активное и экономически неактивное население. Понятие рабочей силы, занятости и безработицы. Основные потоки, формирующие рынок труда. Спрос и предложение на рынке труда. Зарботная плата как «цена труда». Изменения в занятости (отраслевой структуры, демографической структуры) как результат функционирования рынка труда. Локальные рынки труда.

#### **Раздел 2. Предложение труда и его факторы**

Индивидуальное предложение труда и факторы, его формирующие. Принятие решения о выходе на рынок труда: влияние предпочтений и нетрудового дохода. Понятие резервной заработной платы. Эффект дохода и эффект замещения. Эластичность предложения труда. Вторичная занятость. Сверхурочная работа и вопросы ее регулирования. Предложение труда с учетом работы в домашнем хозяйстве. Семейные решения о предложении труда. Эффект дополнительного и эффект отчаявшегося работника. Особенности предложения труда женщин и мужчин, молодых и пожилых работников. Влияние различных систем налогообложения на индивидуальное предложение труда. Влияние социальных пособий, пособий по безработице на индивидуальное предложение труда. Особенности предложения труда в российской экономике. Методы и результаты эмпирических оценок предложения труда.

#### **Раздел 3. Человеческий капитал и качество рабочей силы**

Понятие и виды инвестиций в человеческий капитал. Образование как инвестиции: затраты и выгоды. Зависимость заработка от уровня образования, опыта, возраста работника. Модель Беккера индивидуальных инвестиций в человеческий капитал. Факторы, определяющие решение об образовании. Образование как сигнал на рынке труда, модель Спенса. Общий и специфический человеческий капитал. Внутрифирменные инвестиции в человеческий капитал. Уравнение доходов (уравнение Минцера). Эмпирические оценки отдачи от человеческого капитала. Особенности отдачи от человеческого капитала в российской экономике.



## **Раздел 4. Спрос на труд**

Спрос на труд как решение об оптимальной численности занятых на предприятии. Спрос на труд в краткосрочном и долгосрочном периодах. Эффект замещения и эффект масштаба. Спрос на труд фирмы, отрасли и рынка. Понятия эластичности спроса на труд и эластичности замещения труда капиталом. Законы производного спроса Хикса-Маршалла. Перекрестная эластичность спроса на труд. Спрос на взаимозаменяемые и взаимодополняемые виды труда. Квазипостоянные издержки и спрос на труд. Выбор между количеством работников и количеством часов работы при спросе на труд. Спрос на труд на неполное рабочее время. Спрос на труд монополии, спрос на труд на монополистическом рынке труда. Методы и результаты эмпирических оценок эластичности спроса на труд. Особенности спроса на труд в российской экономике.

## **Раздел 5. Функционирование рынка труда**

Подстройка рынка труда к изменениям спроса и предложения. Адаптация по принципу «выход»: корректировка уровня занятости и заработной платы. Адаптация по принципу «голос»: корректировка условий занятости. Гибкость рынков труда и ее виды. Причины нарушения равновесия на рынке труда. Сегментированность и двойственность рынков труда.

Особенности подстройки российского рынка труда: невыплаты заработной платы, изменение режимов занятости, неформальные трудовые отношения. Отраслевая и профессиональная структуры рынка труда и их динамика.

## **Раздел 6. Заработная плата и причины дифференциации заработков**

Доход и его виды. Структура доходов населения. Заработная плата как основа доходов домохозяйств. Понятия номинальной и реальной заработной платы. Причины различий в заработной плате. Неоднородность работников: различия в уровне накопленного человеческого капитала и неконкурентные группы на рынке труда. Разнородность рабочих мест: условия труда, различия в статусе, возможность получения социальных благ. Компенсационные различия в заработной плате. Нормативы по безопасности труда и компенсационные выплаты. Роль государства в установлении норм по безопасности труда: оценка эффективности. Определение оптимальной структуры вознаграждения за труд: выбор «заработная плата – социальный пакет». Несовершенная конкуренция на рынке труда: ограничения мобильности работников, дискриминация, деятельность профсоюзов и монополий. Особенности отраслевых, профессиональных, региональных различий в заработной плате в российской экономике. Особенности механизма установления заработной платы в российской экономике. Заработная плата и производительность.

Неравенство в распределении доходов как экономическая проблема. Взаимозависимость дифференциации доходов и экономического роста. Кривые Кузнеця. Факторы, определяющие неравенство денежных доходов.



Государственное регулирование распределения денежных доходов. «Закон дырявого ведра» Оукена. Тенденции динамики доходного неравенства в развитых и переходных экономиках, в том числе в России. Направления деятельности государства в решении вопросов снижения неравенства доходов.

## **Раздел 7. Дискриминация на рынке труда**

Дискриминация на рынке труда: понятие и основные виды. Склонность работодателей к дискриминации. Дискриминации на монополистическом рынке. Несовершенная информация и статистическая дискриминация. Виды дискриминации: различия в заработной плате, в условиях найма, в возможности выбора профессии. Профессиональная сегрегация и ее измерение. Дискриминационные различия в заработной плате и способы их измерения. Роль сегрегации в формировании разрыва в заработной плате. Влияние дискриминации на экономическую эффективность. Антидискриминационная политика на рынке труда: цели, направления и инструменты.

## **Раздел 8. Трудовая мобильность**

Трудовая мобильность. Способы измерения трудовой мобильности. Масштабы трудовой мобильности в России. Принципы классификации форм трудовой мобильности. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения. «Несоответствие» между работником и рабочим местом как причина трудовой мобильности. Шоки спроса на труд и мобильность работников. Заработная плата как стимул к смене работы. Тенденции, масштабы, направления и особенности межфирменной трудовой мобильности в России.

Территориальная мобильность, трудовая миграция. Детерминанты индивидуального решения о трудовой миграции. Внутренняя и внешняя трудовая миграция. Основные миграционные потоки в России и в мире: направления и интенсивность. Влияние трудовой миграции на социально-экономическое положение территории-донора и территории-реципиента. Государственное регулирование трудовой миграции

## **Раздел 9. Внутренние рынки труда**

Внешний и внутренний рынки труда. Причины образования внутренних рынков: инвестиции в специфический человеческий капитал, трансакционные издержки, проблемы отбора. Внутренние рынки и внутрифирменные структуры управления персоналом. Служебные лестницы. Внутрифирменная мобильность. Оппортунистическое поведение работников и методы его ограничения. Стимулирующие контракты: проблемы неопределенности и асимметрии информации. Внутрифирменные системы оплаты труда. Структура оплаты труда: переменная и постоянные части. Виды и способы оплаты труда: сдельная и повременная оплата, их достоинства и недостатки; комбинированные схемы.



Гибкость заработной платы. Эффективная заработная плата как способ борьбы с отклонениями. Взаимодействие внутренних и внешних рынков труда.

## **Раздел 10. Безработица и поиск работы**

Безработица: проблемы определения и измерения. Уровень безработицы. Типология, структура и длительность безработицы. Естественный уровень безработицы. Причины безработицы. Безработица и вакансии, кривая Бевеиджа. Продолжительность безработицы и поиск работы. Теория поиска работы. Модели поиска работы с резервной заработной платой. Модели поиска с учетом выбора способов поиска работы. Факторы длительности безработицы. Использование моделей длительности для оценки факторов продолжительности поиска работы. Жесткость заработной платы. Инфляция и безработица. Влияние безработицы на социально-экономическое развитие. Тенденции и структура безработицы в переходных экономиках.

## **Раздел 11. Профсоюзы и рынок труда**

Профсоюзы и рынок труда. Экономическая интерпретация целей и деятельности профсоюзов. Коллективные договоры, тарифные и генеральные соглашения. Социальное партнерство: субъекты, функции, принципы, уровень переговоров. Коллективные переговоры: участники, цели, достижение соглашения. Модели переговоров между профсоюзами и работодателем. Забастовочная активность: вероятность и длительность. Профсоюзы и преимущества в заработной плате. Влияние профсоюзов на производительность труда, экономическую эффективность. Профсоюзное движение в России.

## **Раздел 12. Государственное регулирование трудовых отношений**

Несовершенства рынка в сфере труда и государственное регулирование. Цели и методы регулирования. Макроэкономическая политика и ее влияние на рынок труда. Законодательство и институциональные особенности регулирования трудовых отношений. Политика занятости. Пассивная и активная политика на рынке труда. Деятельность государственных служб занятости населения. Программы страхования и пособия по безработице. Программы стимулирования спроса на труд и повышения конкурентоспособности незанятого населения. Влияние налогов и субсидий на изменение рыночного равновесия. Гарантированный уровень минимальной заработной платы как мера государственного регулирования рынка труда: возможные последствия. Национальные модели и особенности регулирования рынка труда

### **Рекомендуемая литература**

1. Boeri T., J. Ours. The Economics of Imperfect Labor Market, 6<sup>th</sup> Edition, 2013.
2. Borjas G.J. Immigration Economics. Harvard Univ. Press, 2014.



3. Borjas G.J. Labor Economics, 6<sup>th</sup> Edition, McGraw-Hill, 2013.
4. Cahuc Pierre, Stéphane Carcillo and André Zylberberg. Labor Economics 2th Edition, MIT Press, 2014.
5. Ehrenberg R., R. Smith R. Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. 12<sup>th</sup> Edition. 2014.
6. В тени регулирования: неформальность на российском рынке труда / Под общей редакцией В.Е. Гимпельсона и Р.И. Капелюшников. М.: Издательский дом НИУ ВШЭ, 2014.
7. Вишневская Н. Законодательство о защите занятости и рынок труда (международный опыт) // Вопросы экономики, 2003, № 4, с. 114–122.
8. Вишневская Н. Т. Самозанятость в переходных экономиках // Мировая экономика и международные отношения. 2013. № 10. С. 58-67.
9. Гимпельсон В. Е., Капелюшников Р. И., Жихарева О. Б. Движение рабочих мест: что говорит российская статистика // Вопросы экономики. 2014. № 7.
10. Закон РФ «О занятости населения» 1992 г. (с изменениями)
11. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» 1992 г.
12. Закон РФ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» 1995 г.
13. Закон РФ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» 1996 г.
14. Заработная плата в России: эволюция и дифференциация / Под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшников. М.: Издательский дом НИУ ВШЭ, 2008.
15. Заработная плата в России: эволюция и дифференциация. / Под ред. В.Е.Гимпельсона, Р.И.Капелюшников. М.: Изд. дом ГУ-ВШЭ, 2007. – 575 стр.
16. Капелюшников Р. И. Производительность и оплата труда: немного простой арифметики // Вопросы экономики. 2014. № №3. С. 36-61.
17. Капелюшников Р. И. Сколько стоит человеческий капитал России? Ч. 1 // Вопросы экономики. 2013. № 1. С. 27-47.
18. Капелюшников Р. И. Сколько стоит человеческий капитал России? Ч. II // Вопросы экономики. 2013. № 2. С. 24-46.
19. Капелюшников Р. И., Ощепков А. Ю. Российский рынок труда: парадоксы посткризисного развития // Вопросы экономики. 2014. № 7. С. 66-92.
20. Колосницына М.Г., Суворова И.К., Международная трудовая миграция: теоретические основы и политика регулирования. Лекционные и методические материалы. Экономический журнал ВШЭ. № 4, 2005. с.543-565
21. Колосницына М.Г.. Экономика труда. М., «Магистр», 1998.
22. Мальцева И.О., Роцин С.Ю. Гендерная сегрегация и трудовая мобильность на российском рынке труда. – М.: ГУ ВШЭ, 2006. – 296 с.



23. Маркова К.В., Роцин С.Ю. Поиск работы на российском рынке труда. – М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 2004. – 208 с.
24. Нестандартная занятость в российской экономике / Под ред. В.Е. Гимпельсона, Р.И. Капелюшникова. – М.: Изд. дом ГУ ВШЭ, 2006. – 400 с.
25. Разумова Т.О., Роцин С.Ю. Экономический анализ причин вторичной занятости // Вопросы экономики, 2001, № 9, с. 130-140.
26. Российский работник: образование, профессия, квалификация / Под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшникова. М.: Издательский дом НИУ ВШЭ, 2011.
27. Роцин С.Ю., Разумова Т.О. Экономика труда, М., ИНФРА-М, 2000.
28. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 01.02.2002 (с изменениями и дополнениями)
29. Чернина Е. М., Локшин М. М. Мигранты на российском рынке труда: портрет и заработная плата // Экономический журнал Высшей школы экономики. 2013. Т. 17. № 1. С. 41-74.
30. Эренберг Р.Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. М., 1996.





**ПРИМЕР ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО БИЛЕТА (ЗАДАНИЙ ПИСЬМЕННОГО ЭКЗАМЕНА)**

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ**

**Вступительный экзамен по специальной дисциплине в аспирантуру**

**направление 38.06.01 Экономика**

**профиль (направленность) 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (по  
отраслям и сферам деятельности в т.ч.: экономика труда)»**

**2016г.**

**Билет №1**

1. Внутренняя и внешняя миграция. Детерминанты индивидуального решения о миграции. Основные миграционные потоки в России и в мире: направления и интенсивность. Влияние миграции на социально-экономическое положение территории-донора и территории-реципиента. Государственное регулирование трудовой миграции.
2. Предложение труда с учетом производства в домашнем хозяйстве. Особенности предложения труда мужчин и женщин, молодых и пожилых работников.
3. Какой основной исследовательский вопрос решен в Вашем реферате/научной публикации и как он связан с предполагаемой темой диссертационного исследования?

Академический директор

аспирантской школы по экономике

О.А. Демидова