**Рабочая программа**

**«Подготовка к сдаче и сдача кандидатского экзамена по специальности»**

для направления 38.06.01 «Экономика»,

профиль «Экономика и управление народным хозяйством  (по отраслям и сферам деятельности в т.ч. экономика труда)»

подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре

Авторы программы:

Рощин С.Ю., к.э.н., доцент департамента прикладной экономики,

[sroshchin@hse.ru](mailto:sroshchin@hse.ru)

Смирных Л.И, д.э.н., профессор департамента прикладной экономики,

[lsmirnykh@hse.ru](mailto:lsmirnykh@hse.ru)

Согласовано Академическим советом аспирантской школы по экономике

«20» октября 2016 г., протокол № 26

Москва - 2016

*Настоящая программа не может быть использована другими подразделениями университета и другими вузами без разрешения разработчика программы*

# 1. Область применения и нормативные ссылки

Настоящая программа разработана в соответствии с:

* Программой-минимум кандидатского экзамена по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством  (по отраслям и сферам деятельности в т.ч. экономика труда)»;
* Паспортом научной специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством  (по отраслям и сферам деятельности в т.ч. экономика труда)».
* Образовательным стандартом НИУ ВШЭ;
* Учебным планом подготовки аспирантов по направлению 38.06.01 «Экономика», профилю «Экономика и управление народным хозяйством  (по отраслям и сферам деятельности в т.ч. экономика труда)», утвержденным в 2016 г.

# 2. Цели освоения дисциплины

Целью дисциплины является подготовка к сдаче и сдача кандидатского экзамена по специальности в соответствии с научной специальностью подготавливаемой научно-квалификационной работы (диссертации).

# Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины аспирант должен:

**Знать:** основы микроэкономики, макроэкономики, эконометрики и выбранной научной специальности, специфические черты экономики Российской Федерации.

**Уметь:** кратко зафиксировать письменно основные пункты ответа на поставленные в билете вопросы, устно ответить на вопросы билета и дополнительные вопросы перед комиссией.

**Владеть** навыками применения экономической теории и эконометрических методов при осуществлении профессиональной деятельности.

В результате освоения дисциплины аспирант приобретает следующие компетенции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Компетенция  (указываются в соответствии с ОС НИУ ВШЭ)** | **Код по ОС НИУ ВШЭ** | **Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)** | **Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции** |
| Универсальные компетенции | УК -1 | Способность к критическому анализу и оценке современных научных достижений, в том числе в междисциплинарных областях | Лекционные и семинарские занятия с разбором примеров современных исследований, самостоятельная работа по изучению литературы и источников |
| Универсальные компетенции | УК-2 | Способность генерировать оригинальные теоретические конструкции, гипотезы и исследовательские вопросы | Лекционные и семинарские занятия с разбором примеров современных исследований, самостоятельная работа по изучению литературы и источников |
| Универсальные компетенции | УК-3 | Способность выбирать и применять методы исследования, адекватные предмету и задачам исследования | Лекционные и семинарские занятия с разбором примеров современных исследований, самостоятельная работа по изучению литературы и источников |
| Универсальные компетенции | УК-4 | Способность собирать, анализировать, обрабатывать и хранить данные в соответствии с общепринятыми научными и этическими стандартами | Лекционные и семинарские занятия с разбором примеров современных исследований, самостоятельная работа по изучению литературы и источников |
| **Компетенция  (указываются в соответствии с ОС НИУ ВШЭ)** | **Код по ОС НИУ ВШЭ** | **Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)** | **Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции** |
| Универсальные компетенции | УК-5 | Способность осуществлять комплексные исследования, в том числе междисциплинарные, на основе целостного системного научного мировоззрения | Лекционные и семинарские занятия с разбором примеров современных исследований, самостоятельная работа по изучению литературы и источников |
| Общепрофессиональные компетенции | ОПК-1 | Способность проводить теоретические и экспериментальные исследования в области экономики и менеджмента, в том числе с использованием новейших информационно-коммуникационных технологий | Самостоятельная работа по изучению литературы и источников; выступление с докладами и разбором примеров современных исследований на заседаниях общего научно-исследовательского семинара |
| Общепрофессиональные компетенции | ОПК-2 | Способность к разработке новых методов исследования их применению в самостоятельной научно-исследовательской деятельности в области экономики и менеджмента с учетом правил соблюдения авторских прав | Самостоятельная работа по изучению литературы и источников; выступление с докладами и разбором примеров современных исследований на заседаниях общего научно-исследовательского семинара |
| **Компетенция  (указываются в соответствии с ОС НИУ ВШЭ)** | **Код по ОС НИУ ВШЭ** | **Дескрипторы – основные признаки освоения (показатели достижения результата)** | **Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции** |
| Профессиональные компетенции | ПК-2 | Способность решать поставленные задачи с использованием новейшего отечественного и зарубежного опыта и с применением современных технических средств и информационных технологий | Участие в научных и учебных семинарах, мастер-классах, летних школах, выступление на научных конференциях |
| Профессиональные компетенции | ПК-3 | Способность использовать экономические методы и теории при осуществлении профессиональной деятельности | Посещение лекций, участие в научных и учебных семинарах, мастер-классах, выступление на научных конференциях |
| Профессиональные компетенции | ПК-4 | Способность оформлять и представлять результаты деятельности в доступной целевой аудитории (научные, общественные круги, властные структуры) форме | Выступление с докладами и разбором примеров современных исследований на заседаниях общего научно-исследовательского семинара и самостоятельная работа по изучению литературы и источников |
| Профессиональные компетенции | ПК-6 | Способность к ведению научно-исследовательской работы в образовательной организации, в том числе руководство научно-исследовательской работой студентов | Посещение лекций, участие в научных и учебных семинарах, мастер-классах, выступление на научных конференциях |

1. **Место в структуре образовательной программы**

Кандидатский экзамен относится к обязательной вариативной части Блока 1. «Дисциплины/ модули») учебного плана по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика» профилю «Экономика и управление народным хозяйством  (экономика труда)».

1. **Формы контроля знаний**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Тип контроля | Форма контроля | Полугодие | Параметры |
| Итоговый | Кандидатский экзамен | 1 | Устный экзамен, собеседование по билетам |

# 6. Структура кандидатского экзамена

**Форма проведения испытания:**

Кандидатский экзамен проводится в устной форме.

**Структура кандидатского экзамена:**

Экзамен состоит из ответа на билет, который включает: один вопрос из раздела «Общая экономическая теория» (Приложение 1), один вопрос из раздела программы «Основы теории управления экономическими системами» (Приложение 2), два вопроса из программы по специализации. Кроме того, в билет включается вопрос по теме диссертационного исследования.

**Оценка уровня знаний (баллы):**

Каждый вопрос оценивается по пятибалльной шкале. Итоговая оценка выставляется по 5-бальной шкале по следующему принципу пересчета:

"Отлично" - 5 баллов (по 5-балльной шкале);

"Хорошо" - 4 балла (по 5-балльной шкале);

"Удовлетворительно" - 3 балла (по 5-балльной шкале);

"Неудовлетворительно" - 2 балла (по 5-балльной шкале).

**Критерии оценивания**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Баллы |
| Ответ полный без замечаний, продемонстрированы знания по специальной дисциплине | 5 |
| Ответ полный, с незначительными замечаниями | 4 |
| Ответ не полный, существенные замечания | 3 |
| Ответ на поставленный вопрос не дан | 2 |

Невыполнение одного из заданий (или отказ от его выполнения) является, как правило, основанием для выставления неудовлетворительной оценки за кандидатский экзамен в целом.

# 7. Содержание

**1. Теоретические и методологические основы экономики труда.**

Труд – понятие и его стороны (объект и субъект труда). Место труда в обществе, его социально-экономическая сущность. Основные функции труда: физиологическая, психологическая, социальная, экономическая.

Генезис понятий «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал», «персонал», «человеческие ресурсы», «человеческий капитал». Изменение подходов к определению роли живого труда в экономике.

Труд как система. Характеристика основных понятий связанных с трудом (труд как таковой, предмет, средства, содержание, содержательность, характер и условия труда).

Труд как основа жизнедеятельности человека и общества. Виды труда: абстрактный, конкретный, сложный, простой, живой, прошлый. Труд как объект государственной политики.

Труд как экономическая категория. Взаимосвязь понятий «труд», «рабочая сила», «экономически активное население». Место труда в системе факторов производства.

Классификация трудовой структуры населения. Занятость. Экономически активное и экономически неактивное население. Занятое и безработное население. Трудовые ресурсы.

Труд как социально-экономический процесс. Трудовая деятельность – понятие и характеристика основных форм: трудовое занятие, ремесло, профессиональный труд, профессиональная деятельность.

Социально-экономическая структура экономики труда: организация, интенсивность, напряженность, тяжесть, профессионализм, компетентность, производительность, эффективность труда, управление трудом, качество трудовой жизни, рабочей среды и труда. Воспроизводственный подход к пониманию экономики труда. Социально-трудовая сфера, взаимосвязь экономического и социального развития.

Экономические подходы к экономике труда: неоклассический, кейнсианский, маржиналистский, марксистский, технократический, институциональный. Развитие науки о труде в мире и теоретические взгляды: Ф. Тейлора, А. Файоля, Г. Эмерсона, Ф. и Л. Гилбретов, Г. Форда, Э. Мейо, Ж. Фридмана, А. Маслоу и др.; в России: А.К. Гастева, П.М. Керженцева, О.А. Ерманского, С.Г. Струмилина, А.В. Чаянова и др.

**2. Рынок труда и политика занятости населения.**

Сущность и особенности рынка труда. Современные виды рынка труда.

Рынок труда и его особенности. Субъекты рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Заработная плата как «цена труда». Изменения в занятости (отраслевой структуры, демографической структуры) как результат функционирования рынка труда. Локальные рынки труда.

Рабочая сила как категория рынка труда. Спрос на труд. Предложение труда. Цена и стоимость труда. Воспроизводственные и стимулирующие аспекты цены труда. Минимальные и предельные издержки на рабочую силу. Объекты и субъекты конкуренции на рынке труда.

Рабочая сила и труд. Воспроизводство рабочей силы и его фазы.

Труд и занятость. Занятость как система общественных отношений. Экономически активное население. Занятое население. Продуктивная и добровольно избранная занятость. Структура занятости. Полная, рациональная, эффективная и оптимальная занятость. Трудовая мобильность и условия ее развития. Теории занятости.

Безработица как социальное и экономическое явление. Виды безработицы. Социально-экономическая специфика российской безработицы. Уровень безработицы и методики его определения. Скрытые формы занятости и безработицы.

Безработица: проблемы определения и измерения. Безработица как динамическая характеристика рынка труда. Структура и длительность безработицы. Причины безработицы. Безработица и вакансии: напряженность на рынке труда.

Продолжительность безработицы и поиск работы. Факторы длительности безработицы. Жесткость заработной платы. Гистерезис и объяснение устойчивой безработицы.

Инфляция и безработица. Влияние безработицы на социально-экономическое развитие. Тенденции и структура безработицы в переходных экономиках.

Инфраструктура рынка труда и ее элементы. Регулирование рынка труда и его методы. Моделирование и прогнозирование рынка труда. Политика на рынке труда и ее основные цели. Воздействие рынка труда на формирование, распределение и использование рабочей силы.

Принципы классификации форм трудовой мобильности. «Несоответствие» между работником и рабочим местом как причина трудовой мобильности. Шоки спроса на труд и мобильность работников. Заработная плата как стимул к смене работы. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения.

Территориальная мобильность. Детерминанты индивидуального решения о миграции. Внутренняя и внешняя миграция. Основные миграционные потоки в России и в мире: направления и интенсивность. Влияние миграции на социально-экономическое положение территории-донора и территории-реципиента. Государственное регулирование трудовой миграции.

Фонд рабочего времени общества и нормы, определяющие его величину в экономике. Рабочее и свободное время. Реальное состояние использования фонда рабочего времени.

**3. Организация труда в обществе.**

Сущность и основные элементы общественной организации труда. Разделение труда. Кооперация труда. Содержание и характер труда.

Суть отношений по поводу использования живого труда. Порядок, формы и методы привлечения людей к труду. Их распределение по разным видам трудовой деятельности.

Предложение труда и формирование рабочей силы. Принятие решения о выходе на рынок труда: влияние предпочтений и нетрудового дохода. Резервная заработная плата. Предложение труда и его детерминанты.

Эффект дохода и эффект замещения. Эластичность предложения труда. Индивидуальное и рыночное предложение труда.

Общественная организация труда: содержание и элементы – воспроизводство рабочей силы, формы и методы привлечения людей к труду, распределение общественного продукта и предметов личного потребления, общественное разделение и кооперация труда. Объективные и субъективные стороны общественной организации труда. Производственно-техническая и социально-экономическая характеристика общественной организации труда. Принципы организации общественного труда. Формы производства и типы организации общественного труда.

Понятие и содержание общественного разделения и кооперации труда, характерные тенденции их развития.

Предложение труда с учетом производства в домашнем хозяйстве. Особенности предложения труда женщин и мужчин, молодых и пожилых работников.

Законы экономики труда: редукции труда, роста производительности труда, перемены труда, воспроизводства рабочей силы.

Сверхурочная работа и вопросы ее регулирования. Анализ вторичной занятости.

Эволюция общественной организации труда в разных моделях управления экономикой: рыночной и централизованно управляемой.

Предложение труда с учетом фиксированных затрат, связанных с работой. Влияние налогообложения и социальных программ на предложение труда.

**4. Инвестиции в человеческий капитал и их эффективность.**

Понятия «человеческий капитал» и «трудовой потенциал». Трудовой потенциал общества и его основные компоненты.

Здоровье общества. Нравственность, творческий потенциал, активность, организованность, образованность населения. Ресурсы рабочего времени. Предпосылки эффективной реализации трудового потенциала общества. Потребности человека в рыночной экономике.

Трудовой потенциал в системе экономических ресурсов. Теория трудового потенциала общества и основные составляющие его воспроизводства: естественно-демографическая и образовательно-квалификационная.

Образовательные, профессиональные и квалификационные характеристики трудовых ресурсов. Общее образование как основа формирования трудового потенциала общества. Масштабы и пропорции подготовки кадров.

Человеческий капитал – содержание понятия и связь с качеством рабочей силы. Инвестиции государства в человеческий капитал и качество труда, используемого в обществе. Балансовая стоимость человеческого капитала. Оценка человеческого капитала: метод дисконтирования как основа расчета цены человеческого капитала, расчет окупаемости вложений в человеческий капитал. Воспроизводство человеческого капитала в течение жизненного цикла.

Принятие индивидуального решения об инвестициях в образование: анализ выгод и издержек. Методы оценки эффективности инвестиций в образование: чистая приведенная стоимость и внутренняя норма окупаемости.

Образование как сигнал на рынке труда. Роль диплома.

Общий и специфический человеческий капитал. Инвестиции фирмы в человеческий капитал. Профессиональная подготовка.

**5. Условия, охрана и безопасность труда в организации.**

Улучшение социально-экономических и производственных условий труда – важнейший фактор обеспечения социальной защищенности работников в процессе труда в условиях рыночной экономики.

Условия труда как социально-экономическая категория. Содержание понятия условия труда. Факторы, определяющие условия труда, элементы, составляющие условия труда и их характеристика (социально-гигиенические, психофизиологические, эстетические и социально-психологические).

Необходимость комплексного подхода к анализу и оценке условий труда. Методы и критерии оценки условий труда. Тяжесть выполняемой работы как интегральный критерий оценки уровня условий труда. Оценка условий труда на основе определения тяжести труда. Карты условий труда на рабочих местах.

Основные направления работы по улучшению условий труда. Профилактические и защитные меры технического, лечебно-профилактического, санаторно-технического, социально-экономического, социально-психологического и организационного характера.

Понятие режимов труда и отдыха. Значение научно-обоснованных режимов труда и отдыха для снижения влияния неблагоприятных условий труда и поддержания работоспособности человека. Разновидности режимов труда и отдыха. Использование гибких режимов труда и отдыха.

Графики сменности. Виды графиков сменности. Выбор рациональных графиков сменности с учетом конкретных производственных условий. Основные требования и направления рационализации графиков сменности. Организация многосменной работы.

Охрана и безопасность труда. Их влияние на результативность труда и производства. Новые направления обеспечения охраны труда, принятые в трудовом кодексе РФ. Зарубежный опыт нормирования и охраны труда.

Компенсационные различия в заработной плате. Нормативы по безопасности труда и компенсационные выплаты. Роль государства в установлении норм по безопасности труда: оценка эффективности.

**6. Нормирование труда в современных условиях.**

Организационные отношения между работниками, а также между ними и средствами производства, складывающиеся при протекании трудовых процессов и формирующие систему организации труда в рамках отдельного коллектива, и их совершенствование на основе определения необходимых затрат конкретного труда в конкретных организационно-технических условиях, разработки и реализации организационных нововведений.

Роль нормирования труда в развитии и обеспечении конкурентоспособности организаций, предприятий. Значение нормирования труда в решении экономических и социальных задач в условиях рыночной экономики.

Теоретические основы нормирования труда; методические основы совершенствования нормирования труда на предприятиях, в организациях; особенности нормирования труда различных категорий персонала; управление организацией и нормированием труда.

Понятие, содержание и функции нормирования труда. Роль и значение нормирования труда для организации и планирования производства, повышения производительности труда, организации вознаграждения персонала.

Концептуальные основы развития нормирования труда в условиях углубления рыночных отношений.

**7. Организация и регулирование оплаты труда в обществе.**

Понятие о стоимости и цене рабочей силы. Взаимосвязь категорий «стоимость рабочей силы», «цена рабочей силы» и «заработной платы». Роль заработной платы в колебании спроса и предложения на рынке труда.

Теоретические основы оплаты труда и дифференциации денежных доходов населения. Функции оплаты труда в обществе.

Доход и его виды. Структура доходов населения. Заработная плата как основа доходов домохозяйств. Причины различий в заработной плате. Неоднородность работников: различия в уровне накопленного человеческого капитала и неконкурентные группы на рынке труда. Разнородность рабочих мест: условия труда, различия в статусе, возможность получения социальных благ.

Сущностные характеристики заработной платы. Системы регулирования заработной платы в экономике и их составляющие. Варианты регулирования заработной платы – государственный и коллективно – договорной. Сферы применения этих вариантов. Роль государства и профессиональных союзов в регулировании заработной платы.

Теории стимулирования и мотивации труда – содержание, общее и отличное в подходах.

Организация заработной платы – понятие и основные виды. Принципы организации заработной платы и их трансформация. Характеристика тарифного и бестарифного видов оплаты труда. Фонды оплаты труда и механизмы их формирования.

Проблемы и новые подходы в оплате труда работников бюджетной сферы и государственных служащих. Регулирование оплаты труда на принципах социального партнерства: особенности многоуровнего подхода, механизмы обеспечения.

Отечественный и зарубежный опыт стимулирования труда в условиях рыночной экономики. Современные модели оплаты труда на предприятиях и перспективы их использования в РФ.

**8. Производительность труда как основа реализации экономической и социальной политики.**

Эффективность производства как основной фактор состояния экономики, ее конкурентоспособности и качества жизни населения. Виды показателей эффективности. Сущность и значение производительности труда.

Понятие категории «производительность труда» и «производительная сила труда». Производительность труда как интегральный показатель эффективности хозяйственной деятельности. Теории производительности труда. Производительность общественного и индивидуального труда. Цикличные изменения производительности и эффективности.

Производительность и эффективность труда. Затраты труда. Интенсивность и напряженность труда. Трудоемкость. Средний продукт труда. Предельный продукт труда. Предельная производительность труда и спрос на труд.

Спрос на труд как решение об оптимальной численности занятых на предприятии. Спрос на труд в краткосрочном и долгосрочном периодах. Эффект замещения и эффект масштаба. Спрос на труд фирмы, отрасли и рынка.

Эластичность спроса на труд. Перекрестная эластичность спроса на труд. Законы производного спроса. Спрос на взаимозаменяемые и взаимодополняемые виды труда. Влияние квазипостоянных издержек на структуру персонала. Особенности спроса на труд в российской экономике.

Источники, определяющие уровень и динамику производительности. Условия роста производительности труда и их классификация. Факторы и резервы роста производительности труда и их классификация. Влияние экономической, финансовой, налоговой и социальной политики государства на проявление факторов, влияющих на уровень и динамику производительности труда.

Пути государственного воздействия на динамику общественного производительности труда. Производительность труда и уровень жизни населения. Дифференциация доходов, проблема бедности и эффективность труда.

Производительность труда и демографические тенденции в стране. Изменение возрастной структуры населения и динамика трудоотдачи. Занятость и производительность труда: механизм зависимости.

**9. Социально-трудовые отношения.**

Понятие социально-трудовых отношений: содержание, субъекты, объекты, формы, виды, уровни и механизмы реализации. Социально-трудовая сфера и ее активное влияние на развитие экономики и общества.

Воспроизводство, классификация социально-трудовых отношений. Проблемы, противоречия в социально-трудовых отношениях.

Понятие «экономического» и «трудового» поведения работников. Содержание трудовой деятельности. Определение понятия «социальные услуги организации». Социальное планирование как основа социального регулирования трудовых отношений.

Современная экономическая стратегия государства и ее воздействие на социально-трудовые отношения. Роль бизнеса в социально-трудовых отношениях. МОТ – международный центр социально-трудового сотрудничества.

Стратегические цели социально-трудовых отношений: увеличение занятости населения на основе более эффективного размещения и использования трудовых ресурсов в экономике, усиление реальной защиты трудовых и социальных прав работника при учете интересов работодателя, повышение уровня оплаты труда и ее удельного веса в ВВП и национальном доходе; рост человеческого капитала и компетентности рабочей силы и средства их достижения.

Государственные обязанности и меры по регулированию социально-трудовых отношений. Взаимоотношения работодателей и профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений. Договорные и социально-партнерские отношения работников и работодателей. Действия работников и работодателей по отстаиванию своих интересов в сфере труда. Роль трудового кодекса РФ в регулировании социально-трудовых отношений.

Несовершенства рынка в сфере труда и государственное регулирование. Цели и методы регулирования. Макроэкономическая политика и ее влияние на рынок труда.

Законодательство и институциональные особенности регулирования трудовых отношений. Политика занятости. Пассивная и активная политика на рынке труда.

Деятельность государственных служб занятости населения. Программы страхования и пособия по безработице.

Программы стимулирования спроса на труд и повышения конкурентоспособности незанятого населения. Национальные модели и особенности регулирования рынка труда.

**10. Социальное партнерство как ключевое направление реализации социальной политики.**

Предпосылки возникновения социального партнерства, его роль в системе трудовых отношений.

Сущность и содержание социального партнерства. Социальное партнерство и классовая борьба.

Механизм социального партнерства. Англо-саксонская, германская, скандинавская, японская и социал-демократическая его модели. Роль Международной организации труда в развитии принципов социального партнерства.

"Консервативный сдвиг" в экономической политике и система социального партнерства. Кризис профсоюзного и рабочего движения. Глобализация и ее влияние на изменение соотношения сил между наемными работниками и работодателями.

Социальное партнерство как условие устойчивого развития российского общества.

Предпосылки формирования социального партнерства в России. Формирование равноправных партнеров как главное условие социального партнерства.

Профсоюзное движение в России: история и современность. Особенности профсоюзного движения в России. Формирование организаций работодателей. Роль государства в системе социального партнерства.

Российская практика заключения коллективных договоров и соглашений. Содержание и структура коллективного договора. Виды соглашений. Роль генерального соглашения. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Факторы, препятствующие становлению, и основные направления развития социального партнерства в России. Положения трудового кодекса РФ в контексте интеграции интересов работодателей и наемных работников.

Профсоюзы и рынок труда. Цели профсоюзов: экономические и политические. Коллективные договоры, тарифные и генеральные соглашения.

Социальное партнерство: субъекты, функции, принципы, уровень переговоров. Трипартизм. Коллективные переговоры: участники, цели, достижение соглашения. Забастовочная активность: вероятность и длительность.

Профсоюзы и преимущества в заработной плате. Влияние профсоюзов на производительность труда, экономическую эффективность.

**11. Персонал организации как объект управления.**

Организация как основное звено в системе хозяйствования. Человеческий фактор и его роль в управлении производством. Персонал – субъект и основной объект управления. Содержание понятия «персонал организации», его структура, общие и отличительные признаки. Кадры организации и ее ядро.

Содержание понятия «управление персоналом». Значение управления персоналом для обеспечения жизнедеятельности организации и повышения эффективности ее деятельности. Факторы, определяющие механизм управления персоналом. Понятие субъекта и объекта управления персоналом, связи между ними. Объект управления персоналом на различных уровнях управления: рабочее место, бригада, участок, цех, предприятие, отрасль, регион. Социальные рамки управления персоналом.

Система управления персоналом: понятие, сущность, основные задачи и стадии. Место системы управления персоналом в общей системе управления организации. Поэлементный анализ системы управления персоналом. Взаимосвязь и взаимодействие элементов системы управления персоналом. Характеристика подразделений – носителей отдельных функций системы управления персоналом: отдел организации труда и заработной платы, отдел кадров, отдел безопасности и здоровых условий труда, отдел социально-бытового обслуживания и т.п. Недостатки существующей системы управления персоналом и человеческими ресурсами и пути их устранения.

Стратегия и тактика управления персоналом. Развитие персонала. Планирование и управление трудовой карьерой работника. Оценка затрат, использования и эффективности управления персоналом. Теория, методология и практика аудита персонала.

Внешний и внутренний рынки труда, их взаимодействие. Причины образования внутренних рынков: инвестиции в специфический человеческий капитал, трансакционные издержки, проблемы отбора. Внутренние рынки и внутрифирменные структуры управления персоналом.

Оппортунистическое поведение работников и методы его ограничения. Стимулирующие контракты: проблемы неопределенности и асимметрии информации.

Внутрифирменные системы оплаты труда. Эффективная заработная плата как способ борьбы с уклонениями. Служебные лестницы. Внутрифирменная мобильность.

**12. Кадровая политика.**

Государственная кадровая политика – понятие, цели и основные принципы. Сущность концепции и механизм реализации государственной кадровой политики. Использование зарубежного опыта по реализации государственной кадровой политики в России.

Система государственных органов, отвечающих за разработку и реализацию политики в сфере труда и занятости. Основные принципы государственного регулирования заработной платы и доходов. Взаимосвязь государственных органов управления трудовыми ресурсами со службами управления персоналом организации. Экономические рычаги воздействия государства на кадровую политику.

Кадровая политика организации: понятие, сущность и основные элементы. Место кадровой политики в стратегии бизнеса. Субъекты и объекты кадровой политики. Цели и приоритеты современной кадровой политики. Соотношение целей организации и концепции кадровой политики. Механизм реализации кадровой политики организации. Специфика кадровой политики в крупных и мелких организациях. Персональный менеджмент и кадровая политика: соотношение и различие. Условия разработки кадровой политики.

Виды кадровой политики, их характеристика. Открытая кадровая политика. Закрытая кадровая политика. Инновационная кадровая политика. Методологическое обеспечение кадровой политики. Формирование кадровой политики. Кадровая политика в условиях цикличного развития организации.

**13. Проблемы качества рабочей силы. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.**

Требования, предъявляемые к качеству рабочей силы в условиях рыночной экономики.

Система непрерывного образования населения. Правительственная концепция его реформирования.

Цели и задачи подготовки квалифицированного персонала. Современное состояние и направления перестройки системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников: отечественный и зарубежный опыт. Процедура организации повышения квалификации.

Содержание форм обучения: на рабочем месте, вне рабочего места, около рабочего места. Их преимущества и недостатки.

Учебно-тематические планы и программы переподготовки и повышения квалификации персонала управления – основа его качественного развития на предприятии.

Формы и виды повышения квалификации персонала: состав, содержание и взаимосвязь. Внутрифирменная организация повышения квалификации персонала. Проблемы переподготовки персонала за рубежом. Формы взаимосвязи учреждения (организации, предприятия) с учебными заведениями.

Опыт профессионального образования и повышения квалификации на фирмах стран с развитой рыночной экономикой.

**14. Качество и уровень жизни населения.**

Качество трудовой жизни: понятие и факторы его формирующие. Качество рабочей среды и качество труда. Регулирование качества трудовой жизни его оценка.

Форма и методы повышения качества трудовой жизни: обогащение труда, трудовая демократия, кружки качества, автономные бригады, самоорганизованные коллективы, трудовая мотивация.

Качество трудовой жизни и производительность труда.

Факторы, методы измерения качества трудовой жизни: индикаторы объективных условий жизни и индикаторы субъективных оценок жизни. Модели качества жизни: объективная, субъективная и комплексная. Варианты сочетаемости объективных условий жизни и их субъективных оценок – основа оценки уровня качества жизни и принятия решений. Показатели измерения удовлетворенности различными сферами жизнедеятельности. Индекс развития человеческого потенциала, как показатель качества жизни населения.

Потребности людей и их виды. Прожиточный (физиологический) минимум. Потребительский бюджет, его функции. Минимальный потребительский бюджет как социальный норматив уровня и структуры потребления, размера доходов. Система потребительских бюджетов и методы их расчета. Потребительская корзина как основа расчета стоимости жизни. Построение региональных потребительских корзин. Черта бедности. Уровень неравенства в распределении доходов (кривая Лоренца). Степень неравенства (коэффициент Джинни). Содержание покупательской стоимости денежных доходов населения в условиях расчета потребительских цен и инфляции.

Понятие уровня жизни населения и сущность его стабилизации. Индикаторы стабилизации уровня жизни: динамика покупательской способности денежных доходов населения; тенденции неравенства населения по доходам; доля средних слоев в общем объеме денежных доходов; соотношение малоимущих, низкообеспеченных, средних и состоятельных слоев населения; распределение субъектов федерации по уровню душевых денежных доходов населения. Проблема абсолютной и относительной бедности в аспекте стабилизации уровня жизни.

Пути повышения уровня жизни населения: увязка экономического роста и повышения уровня жизни.

**15. Доходы населения.**

Доход и его виды. Структура доходов населения. Заработная плата как основа доходов домохозяйств. Причины различий в заработной плате. Неоднородность работников: различия в уровне накопленного человеческого капитала и неконкурентные группы на рынке труда.

Государственная политика доходов и ее регуляторы: минимальный уровень заработной платы, система налогообложения, система социальной поддержки различных слоев населения.

Вознаграждение за труд и порядок его регулирования. Доходы населения и их виды (денежные и совокупные, общие и располагаемые). Основные формы доходов трудящихся от трудовой деятельности (заработная плата, социальные выплаты за акт средств субъекта деятельности и дивиденды от владения акциями): их характеристика и механизмы организации. Перспективы регулирования оплаты труда и дивидендов от собственности. Влияние роста доходов на повышение качества рабочей силы.

Поэлементный состав совокупных доходов граждан и их семей, его качественное изменение в процессе развития рыночных реформ. Природа трудовых и нетрудовых доходов и принципиальные критерии их разграничения.

Роль доходов от собственности, предпринимательской деятельности и доходов от трудовой деятельности в системе распределительных отношений.

Повышение уровня и покупательной способности заработной платы. Увеличение доли доходов среднедоходных групп населения и формирования самостоятельного среднего слоя, обеспечивающего устойчивый массовый внутренний спрос. Проблемы неравенства населения и социальной безопасности.

Несовершенная конкуренция на рынке труда: ограничения мобильности работников, дискриминация, деятельность профсоюзов и монопсоний. Особенности отраслевых, профессиональных, региональных различий в заработной плате в российской экономике. Тенденции неравенства в заработной плате. Проблема бедности в современной экономике. Направления деятельности государства в решении вопросов снижения неравенства доходов.

**16. Социальная защита населения.**

Социальная защита как важнейшая функция государства. Понятие о социальной защите и социальных гарантиях граждан. Различные модели социальной защиты в нашей стране и за рубежом.

Субъекты и объекты социальной защиты. Правовые, организационные и финансовые основы системы социальной защиты. Главные направления государственного социально-защитного регулирования доходов. Новый этап социальной реформы. Объективные предпосылки, обусловливающие необходимость социальной защиты населения в рыночной экономике. Принципы реализации социальных гарантий: социальная справедливость, заявительность, адресность, экономическая обоснованность. Формы социальной защиты (социальное обеспечение, социальная помощь, социальная поддержка), их назначение, принципы и критерии установления размеров соответствующих выплат разным категориям населения.

Социальные нормативы (стандарты), их виды и назначение в системе социальной защиты населения.

Финансирование мероприятий, связанных с социальной защитой населения.

Типы государственной политики в области социальной защиты населения.

Современная отечественная практика организации социальной защиты граждан. Виды социальных пособий (трансфертов) и порядок их назначения.

Дискриминация на рынке труда: понятие и основные виды. Склонность работодателей к дискриминации. Дискриминации на монопсоническом рынке. Несовершенная информация и статистическая дискриминация.

Виды дискриминации: различия в заработной плате, в условиях найма, в возможности выбора профессии. Профессиональная сегрегация и ее измерение. Дискриминационные различия в заработной плате и способы их измерения. Роль сегрегации в формировании разрыва в заработной плате.

Влияние дискриминации на экономическую эффективность. Антидискриминационная политика на рынке труда: цели, направления и инструменты.

**17. Пути преобразования системы социальной защиты населения России. Экономика социального и пенсионного страхования.**

Пенсионное обеспечение. Определение, субъекты, объекты, ресурсы и проблемы пенсионной реформы. Солидарно-страховой и накопительные принципы пенсионных систем. Макроэкономика и пенсии.

Сущность обязательного социального страхования, его отличия от других форм социальной защиты. Участники страховых отношений, программы страхования. Введение единого социального налога, другие трансформации в этой сфере, их социально-экономические последствия.

Адресная социальная помощь и возрастание ее роли на современном этапе. Реформа категориальных льгот. Развитие социальной работы с населением на местах.

Определение оптимальной структуры вознаграждения за труд: выбор «заработная плата – социальный пакет».

**18. Социальная политика, ее стратегия и приоритеты.**

Социальная политика как общественная теория и практика. Социально-трудовая сфера – основа социального развития и социальной политики. Сущность, содержание и цели социальной политики. Социальная структура общества (стратификация). Закономерности, критерии и типы социальных группировок. Социальная трансформация и социальная безопасность. Сущность социальной безопасности населения.

Предмет, объект и субъекты социальной политики. Роль государства в социальной политике. Особенности государства как субъекта социальной политики и его конституционные обязанности в этой сфере. Негосударственные субъекты – институты социальной политики. Стратегия и приоритеты социальной политики в Российской Федерации на современном этапе. Особенности и проблемы реализации региональной социальной политики. Социальная политика как системная социальная технология. Государственная политика и стратегия реформирования отраслей социальной сферы (образования, здравоохранения, ЖКХ, туризма, спорта и т.д.).

Финансовое, информационное и кадровое обеспечение реализации социальной политики. Социальная инфраструктура. Зарубежный опыт формирования и реализации социальной политики.

**19. Трудовые конфликты: пути их предупреждения и разрешения.**

Социально-трудовые отношения как источник конфликтов. Основная классификация конфликтов в социально-трудовой сфере. Нормативные акты, регулирующие способы разрешения коллективных конфликтов. Подведомственность конфликтов. Принципы, способы разрешения конфликтов и правовая база организации и проведения примирительных процедур.

Служба и система служб по урегулированию коллективных трудовых споров. Участие органов системы службы по урегулированию коллективных трудовых споров в институализации примирительных процедур.

Механизмы и алгоритмы предупреждения и разрешения трудовых конфликтов в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации.

**20. Специфика и проблемы развития домашнего труда и семейной экономики.**

Содержание и понятие домашнего труда. Его роль в повышении уровня жизни и развитии экономики. Формы и виды домашнего труда. Современные тенденции развития домашнего труда в регионах России. Факторы роста эффективности домашнего труда.

Семейная экономика как разновидность хозяйственного уклада. Типы общественных хозяйств существования семейной экономики. Особенности функционирования крестьянских подворьев, крестьянских хозяйств, трудовых хозяйств, мелкопоместных подворьев, личных подсобных хозяйств. Направления повышения эффективности их деятельности. Семейная экономика и хозяйства родовых общин. Семейная собственность в системе семейного хозяйствования. Особенности занятости в семейной экономике.

Роль государства в развитии домашнего труда и семейной экономики, формы его влияния на данный процесс (содействие кредитованию, закупке и реализации товарной продукции и услуг, совершенствование законодательства, установление налоговых льгот и т.д.).

**8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

**Основная литература**

1. Колосницына М .Г., Экономика труда. М., “Магистр”, 1998.
2. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Экономика труда, Изд-во: Альфа-Пресс. Москва, 2007.
3. Рощин С.Ю., Разумова Т. О. Экономика труда (экономическая теория труда), М., ИНФРА-М, 2001.
4. Социальная политика: Энцикл. / Под ред. Н.А. Волгина., Т.С. Сулимовой М.: Изд-во Альфа-Пресс, 2006.
5. Эренберг Р. Дж., Смит Р. С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. М., 1996.
6. Borjas G.J. Labor Economics, 6th Edition, McGraw-Hill, 2013.
7. Ehrenberg R., R. Smith R. Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. 10th Edition. 2009.

|  |
| --- |
|  |

**Дополнительная литература**

1. Boeri T., J. Ours. The Economics of Imperfect Labor Market, 6th Edition, 2013.
2. Cahuc Pierre, Stéphane Carcillo and André Zylberberg. Labor Economics 2th Edition, MIT Press, 2014.

**Прочая литература[[1]](#footnote-1)\***

1. Закон РФ «О занятости населения» 1992 г. (с изменениями)
2. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» 1992 г.
3. Закон РФ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» 1995 г.
4. Закон РФ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности» 1996 г.
5. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 01.02.2002 (с изменениями и дополнениями)
6. В тени регулирования: неформальность на российском рынке труда / Под общей редакцией В.Е. Гимпельсона и Р.И. Капелюшников. М.: Издательский дом НИУ ВШЭ, 2014.
7. Абакумова Н.Н., Подовалова Р.Я. Политика доходов и заработной платы: Учеб. пособие. Новосибирск, 1999.
8. Политика доходов и заработной платы. Учебник / Под ред. П.В. Савченко и Ю.П. Кокина. М., 2000.
9. Рынок труда: Учебник /Под ред. Буланова В.С., Волгина Н.А. М.: Экзамен, 2000.
10. Borjas G.J. Immigration Economics. Harvard Univ. Press, 2014.
11. Вишневская Н. Законодательство о защите занятости и рынок труда (международный опыт) // Вопросы экономики, 2003, № 4, с. 114–122.
12. [Вишневская Н. Т.](http://www.hse.ru/org/persons/203852) [Самозанятость в переходных экономиках](http://publications.hse.ru/view/97001259) // Мировая экономика и международные отношения. 2013. № 10. С. 58-67.
13. Вишневская Н., Гимпельсон В., Монусова Г. Динамика рабочего времени: сравнительный анализ // МЭиМО, 2001, № 2, с.61-72.
14. [Вишневская Н.Т., Куликов О.В. Формирование заработной платы в России: роль отраслевых тарифных соглашений. WP3/2008/04. – М.: ГУ ВШЭ, 2008.](https://www.hse.ru/data/2010/05/04/1216406900/WP3_2008_04.pdf)

Гимпельсон В. Дефицит квалификации и навыков на рынке труда // Вопросы экономики, 2004, №3, с.76-94.

1. [Гимпельсон В. Е.](http://www.hse.ru/org/persons/312277), [Капелюшников Р. И.](http://www.hse.ru/org/persons/203849), Жихарева О. Б. [Движение рабочих мест: что говорит российская статистика](http://publications.hse.ru/view/132202728) // Вопросы экономики. 2014. № 7.
2. [Гимпельсон В., Капелюшников Р., Лукьянова А. Законодательство о защите занятости в России: региональные различия в инфорсменте и функционировании рынка труда (Верна ли гипотеза Салтыкова-Щедрина?) (на англ. яз.). WP3/2009/07. – М.: Изд. дом Государственного университета — Высшей школы экономики, 2009.](https://www.hse.ru/data/2010/05/04/1216406866/WP3_2009_07.pdf)
3. [Гимпельсон В.Е. Нужны ли нашей промышленности квалифицированные работники? История последнего десятилетия. WP3/2010/04. – М.: Издательский дом Государственного университета – Высшей школы экономики, 2010.](https://www.hse.ru/data/2010/07/23/1219181473/WP3_2010_04-f.pdf)
4. [Гимпельсон В.Е. Предприятия обрабатывающей промышленности на рынке труда: индикаторы приспособления. WP3/2010/01. – М.: Издательский дом Государственного университета — Высшей школы экономики, 2010.](https://www.hse.ru/data/2010/05/04/1216406955/WP3_2010_01-f.pdf)
5. Гимпельсон В.Е. Экономическая активность населения России в 1990-е годы. М.: ГУ ВШЭ Препринт WP3/2002/01. Серия WP3. Проблемы рынка труда (<http://www.hse.ru/science/preprint/default.html>).

[Гимпельсон В.Е., Капелюшников Р.И., Лукьянова А.Л. Уровень образования российских работников: оптимальный, избыточный, недостаточный? WP3/2010/09. – М.: Изд. дом Гос. ун-та – Высшей школы экономики, 2010.](http://www.hse.ru/data/2010/12/03/1209581393/WP3_2010_09_fff.pdf)

1. [Гимпельсон В.Е., Капелюшников Р.И., Лукьянова А.Л., Рыжикова З.А., Куляева Г.В. Формы собственности в России: различия в заработной плате. WP3/2009/05. – М.: Изд. дом Государственного университета — Высшей школы экономики, 2009.](https://www.hse.ru/data/2010/05/04/1216406879/WP3_2009_05-ff.pdf)
2. Гимпельсон В.Е., Лукьянова А.Л. «О бедном бюджетнике замолвите слово…»: межсекторные различия в заработной плате. Препринт WP3/2006/05. – М.: ГУ ВШЭ, 2006. – 52с. (<http://new.hse.ru/C3/C18/preprintsID/default.aspx?filter=WP3>).
3. [Гимпельсон В.Е., Ощепков А.Ю. Уровень и страх безработицы: есть ли между ними связь? WP3/2010/06. – М.: Изд. дом Гос. ун-та – Высшей школы экономики, 2010.](http://www.hse.ru/data/2010/10/04/1224594445/WP3_2010_06-f.pdf)
4. Заработная плата в России: эволюция и дифференциация / Под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшникова. М.: Издательский дом НИУ ВШЭ, 2008.
5. [Капелюшников Р. И.](http://www.hse.ru/org/persons/203849) [Производительность и оплата труда: немного простой арифметики](http://publications.hse.ru/view/135673752) // Вопросы экономики. 2014. № №3. С. 36-61.
6. [Капелюшников Р. И.](http://www.hse.ru/org/persons/203849) [Сколько стоит человеческий капитал России?](http://publications.hse.ru/view/89868843) Ч. 1 // Вопросы экономики. 2013. № 1. С. 27-47.
7. [Капелюшников Р. И.](http://www.hse.ru/org/persons/203849), [Ощепков А. Ю.](http://www.hse.ru/org/persons/140276) [Российский рынок труда: парадоксы посткризисного развития](http://publications.hse.ru/view/130721699) // Вопросы экономики. 2014. № 7. С. 66-92.
8. [Капелюшников Р.И. Конец российской модели рынка труда? WP3/2009/06. – М.: Изд. дом Государственного университета — Высшей школы экономики, 2009.](https://www.hse.ru/data/2010/05/04/1216406865/WP3_2009_06ff.pdf)
9. Капелюшников Р.И. Механизмы формирования заработной платы в российской промышленности // Вопросы экономики, 2004, №4, с. 66-90.
10. Капелюшников Р.И. Общая и регистрируемая безработица: в чем причина разрыва? Препринт WP3/2002/03. – М.: ГУ ВШЭ, 2002.
11. [Капелюшников Р.И. Структура российской рабочей силы: особенности и динамика. WP3/2006/04. – М: ГУ ВШЭ, 2006.](https://www.hse.ru/data/2010/05/04/1216408194/WP3_2006_04.pdf)
12. [Кобзарь Е.Н. Минимальная заработная плата и региональные рынки труда в России. WP15/2009/06. – М.: Изд. дом Государственного университета – Высшей школы экономики, 2009.](https://www.hse.ru/data/2010/05/07/1217273910/WP15_2009_06.pdf)
13. Колосницына М.Г., Суворова И.К. Международная трудовая миграция: теоретические основы и политика регулирования // Экономический журнал Высшей школы экономики, 2005. № 4.
14. [Лазарева О.В., Денисова И.А., Цухло С.В. Наем или переобучение: опыт российских предприятий. WP3/2006/11. – М.: ГУ ВШЭ, 2006.](https://www.hse.ru/data/2010/05/04/1216408291/WP3_2006_11.pdf)
15. [Леманн Х., Муравьев А. Институты и результаты функционирования рынка труда: что говорит опыт переходных экономик (на англ. яз.). WP3/2010/08. – М.: Изд. дом Гос. ун-та – Высшей школы экономики, 2010.](http://www.hse.ru/data/2010/10/15/1223160422/WP3_2010_08.pdf)
16. [Лукьянова А. Л. Отдача от образования: что показывает метаанализ. WP3/2010/03. – М.: Издательский дом Государственного университета — Высшей школы экономики, 2010.](https://www.hse.ru/data/2010/05/04/1216406975/WP3_2010_03-f.pdf)
17. [Лукьянова А.Л. Дифференциация заработных плат в России (1991–2008 гг.): факты и объяснения. WP3/2010/10. – М.: Изд. дом Гос. ун-та – Высшей школы экономики, 2010.](http://www.hse.ru/data/2010/12/28/1208139747/wp3_2010_10.pdf)
18. Мальцева И.О. Трудовая мобильность и стабильность: насколько высока отдача от специфического человеческого капитала в России? // Экономический журнал Высшей школы экономики, 2009. Т. 13. № 2. C. 243—278.
19. Мальцева И.О., Рощин С.Ю. Гендерная сегрегация и трудовая мобильность на российском рынке труда. – М.: ГУ ВШЭ, 2006. – 296 c.
20. Маркова К.В., Рощин С.Ю. Поиск работы на российском рынке труда. – М.: Экономический факультет МГУ, ТЕИС, 2004. – 208 с.
21. [Мартынова А.П., Рощин С.Ю. Оценка эффективности государственных программ на рынке труда: эмпирическое исследование факторов спроса и ограничений на оценку. WP15/2008/04. – М.: ГУ ВШЭ, 2008.](https://www.hse.ru/data/2010/05/07/1217273900/WP15_2008_04.pdf)
22. Нестандартная занятость в российской экономике / Под ред. В.Е. Гимпельсона, Р.И. Капелюшникова. – М.: Изд. дом ГУ ВШЭ, 2006. – 400 с.
23. Нестерова Д., Сабирьянова К. Инвестиции в человеческий капитал в переходный период в России. М., 1999.
24. Одегов Ю., Руденко Г. Внутренний рынок труда в системе социально-трудовых отношений // Вопросы экономики, 2004, №3, с. 105-114.
25. Орешкин В. Россия и международная миграция трудовых ресурсов // МЭиМО, 2004, №3, с. 74-80.
26. Разумова Т.О., Рощин С.Ю. Экономический анализ причин вторичной занятости // Вопросы экономики, 2001, № 9, с. 130-140
27. Российский работник: образование, профессия, квалификация / Под ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшникова. М.: Издательский дом НИУ ВШЭ, 2011.
28. Рязанцев С. Внутрироссийская миграция населения: тенденции и социально-экономические последствия // Вопросы экономики, 2005, №7, с. 37-49.
29. Смирных Л.И. Заёмный труд в России: быть или не быть? WP15/2012/02. – М.: Изд. дом Высшей школы экономики, 2012.
30. Солнцев [С.А. Генеральные директора в России: кто достигает вершины? WP15/2009/09. – М.: Изд. дом Государственного университета – Высшей школы экономики, 2009.](https://www.hse.ru/data/2010/05/07/1217273858/WP15_2009_09-f.pdf)
31. Токсанбаева М. По каким «адресам» идет адресная помощь малоимущим // Вопросы экономики, 2003, №10, с. 130-141.
32. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 01.02.2002 (с изменениями и дополнениями)
33. Цапенко И. Роль иммиграции в экономике развитых стран // МЭиМО, 2004, №5, с. 27-39.
34. [Чернина Е. М.](http://www.hse.ru/org/persons/34617360), [Локшин М. М.](http://www.hse.ru/org/persons/32878380) [Мигранты на российском рынке труда: портрет и заработная плата](http://publications.hse.ru/view/79635189) // Экономический журнал Высшей школы экономики. 2013. Т. 17. № 1. С. 41-74.
35. Четвернина Т. Российская система защиты от безработицы в контексте мирового опыта // Вопросы экономики, 2002, № 11, с. 59–75.
36. Эрл Дж., Сабирьянова К. Равновесные задержки заработной платы: теоретический и эмпирический анализ институциональной ловушки в России // Зарплата и расплата: проблемы задолженности по оплате труда. – М.: Моск. Центр Карнеги, 2001. – С. 106-157 (Электронная версия: [http://pubs.carnegie.ru/books/2001/](http://pubs.carnegie.ru/books/2001/11tm)).
37. Akerlof G.A., Yellen J.L. (ed. by) Efficiency wage models of the labor market. Cambridge University Press, 1986.
38. Azariadis C. Implicit contracts and related topics: a survey. In: The economics of the labour market. 1981.
39. Becker G.S. Human capital. Columbia UP, 1975.
40. Doeringer P.B., Piore M.J. Internal labor markets and manpower analysis. Lexington Books, D.C.Heath, 1971.
41. Elliott R.F. Labor economics: a comparative text. McGraw-Hill Book Company LTD, 1991.
42. Fallon P., Verry D. The economics of labor markets. Philip Allan, 1988.
43. Handbook of labor economics. Volumes 1-4. Ed. by Ashenfelter O.C., Layard R. Noth Holland, 2013.
44. Mincer J. Studies in labor supply. Volume 2. Edward Elgar Publishing Limited, 1993.

**9. Образовательные технологии**

Подготовка к сдаче кандидатского экзамена представляет собой самостоятельную внеаудиторную работу аспирантов.

**10. Программные средства**

Для успешного освоения дисциплины, аспирант использует следующие программные средства:

* MS Word, MS Power Point
* Браузеры

**11. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Учебные аудитории для самостоятельных занятий оснащены ­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­ ноутбуками, с возможностью подключения к сети Интернет и доступом к электронной информационно-образовательной среде НИУ ВШЭ.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

**Раздел «Общая экономическая теория»**

В приведенной общей программе (первом разделе) предлагается лишь общий список литературы по экономической теории, который может быть расширен и дополнен в каждом институте или вузе с учётом их особенностей.

На экзамене кандидатского минимума по экономической теории аспирант (соискатель) должен продемонстрировать владение категориальным аппаратом экономической теории, знания основных теорий и концепций всех разделов дисциплины, умение использовать теории и методы экономической науки для анализа современных социально-экономических проблем.

**Введение**

Основу раздела составили ключевые положения разделов «Общей экономической теории»: Политическая экономия, Микроэкономическая теория, Макроэкономическая теория, Институциональная и эволюционная экономическая теория.

Раздел разработан Научным советом Московского государственного университета им. М.В.Ломоносова по современной экономической теории, Институтом экономики РАН и кафедрой экономической теории Финансовой академии при Правительстве РФ и дополнен кафедрой экономической теории НИУ ВШЭ.

Освоение экономической теории является основой для выявления и осмысления новых или ранее известных фактов, процессов и тенденций, характеризующих формирование, эволюцию и трансформацию социально-экономических систем и институтов, национальных и региональных экономик в исторической ретроспективе, а также анализа направлений и этапов развития экономической мысли во взаимосвязи с социально-экономическими условиями соответствующих периодов и особенностями различных стран и народов.

Объектом исследований экономической теории являются реальные экономические связи и процессы, имеющие общезначимый характер; опыт и результаты экономической деятельности в рамках различных социально-экономических систем, цивилизаций, переходных эпох, стран, регионов, отраслей и сфер хозяйства, а также учения и теории, раскрывающие содержание и основные черты экономических отношений, процессов и закономерностей экономического развития.

**1. Политическая экономия**

Структура и закономерности развития экономических отношений. Соотношение материального и нематериального в экономических отношениях. Производительные силы: структура, закономерности и формы развития. Место и роль человека в экономике. Мотивация и целевая функция экономической деятельности человека. Внеэкономические факторы в мотивации экономической деятельности.

Способ производства как социально-экономическая и технико-производственная целостность. Индивидуальное и общественное производство и воспроизводство в структуре способа производства. Воспроизводство общественного и индивидуального капитала. Эффективность общественного производства.

Факторы трансформации способов производства. Влияние технологических укладов на процессы формирования и функционирования экономических структур.

Способы и критерии типологизации экономических систем. Формационные и цивилизационные подходы к исследованию экономических систем. Факторы и закономерности эволюции экономических систем. Индустриальная и постиндустриальная системы. Теории «информационной», «постиндустриальной» экономики и «экономики, основанной на знании».

Смешанные экономические системы: структура, виды, историческое место. Универсальное и национально-специфическое в экономических системах. Национально-государственные экономические системы. Роль и функции государства и гражданского общества в функционировании экономических систем. Теория государственного (общественного) сектора в экономике. Формирование экономической политики (стратегии) государства.

Гуманизация экономического роста. Социальная подсистема экономики: элементы и отношения. Экономическая система и хозяйственный механизм.

Закономерности глобализации мировой экономики и ее воздействие на функционирование национально-государственных систем. Теоретическая проблема экономической безопасности.

Национальное богатство как результат экономической деятельности общества. Состав, структура и динамика национального богатства.

**2. Микроэкономическая теория.**

Теория потребительского спроса. Спрос, предложение, рыночное равновесие. Сравнительная статика рынка. Динамическое равновесие. Эластичность спроса и предложения: содержание, виды, практическое применение. Поведение потребителя в рыночной экономике: постановка проблемы и основные предпосылки анализа. Государственное регулирование рынка.

Теория фирмы. Фирма и рынок как типы организации экономического обмена в обществе. Фирма в рыночной экономике: основные типы, соотношение права собственности и контроля, целевая функция. Неоклассическая теория фирмы. Факторы производства и производственная функция. Производительность факторов производства и научно-технический прогресс. Выбор производственной технологии и принцип наименьших затрат. Концепция X-эффективности. Доход фирмы и ее издержки. Издержки кратко- и долгосрочного периодов. Равновесие (оптимум) фирмы в кратко- и долгосрочном периодах. Неоинституциональная теория фирмы: предпосылки анализа. Значение трансакционных издержек.

Теория организации рынков. Рыночная структура: понятие и определяющие признаки. Классификация рыночных структур. Концентрация и централизация капитала и производства. Слияния и поглощения. Диверсификация. Интеграционные процессы на отдельных рынках.

Теория конкуренции и антимонопольного регулирования. Совершенная конкуренция как идеальная модель рынка и способ анализа реальных рыночных структур. Монополия: понятие, условия существования, факторы монопольной власти. Виды монополий. Монопольная власть и ее измерение. Ценовая дискриминация. Естественная монополия и дилемма ее регулирования. Неэффективность распределения ресурсов при монополии. Монополии и научно-технический прогресс.

Олигополия в рыночной экономике. Стратегия фирмы в олигополистической отрасли. Модели олигополистического рынка (дуополия Курно, модель Бертрана, ломаная кривая спроса» олигополистов,). Ценовая политика олигополий. Неценовая конкуренция на олигополистических рынках.

Монополистическая конкуренция: особенности рыночной структуры. Равновесие на монополистически конкурентном рынке. Ценовая и неценовая конкуренция. Монополистическая конкуренция и общественная эффективность. Особенности рыночных структур в российской экономике.

Рынки факторов производства: труда, капитала, земли. Особенности формирования спроса и предложения на рынках факторов производства. Концепция производного спроса. Индивидуальное и рыночное предложение на рынке труда. Модели рынка труда: конкурентное и неконкурентное равновесие на рынке труда. Трудовые доходы и их распределение. Теория «человеческого» капитала и эффективной заработной платы. Особенности рынка капитала. Капитал и ссудный процент. Дисконтирование, инвестиционные решения фирмы. Оценка эффективности инвестиций. Спрос и предложение на рынке природных ресурсов.

Информация как ресурс, ее отличия от других ресурсов. Неполнота информации. Барьер трансакционных издержек на пути к полной информации. Информационная асимметрия и рынок «лимонов». Фиаско на рынке «лимонов». Риск и неопределенность. Экономический выбор в условиях неопределенности и риска. Функции предпринимательства и его носители в рыночной экономике. Координация производственных ресурсов и несение риска как основные функции предпринимательства. Шумпетеровский предприниматель. Предпринимательство и неопределенность. Особенности рынков ресурсов в современной российской экономике.

Теория общего экономического равновесия. Взаимодействие рынков: частичное и общее равновесие. Общее равновесие и эффективность распределения ресурсов. Экономический и социальный оптимум. Парето-оптимальность. Распределение благосостояния при совершенной и несовершенной конкуренции.

Теория экономики благосостояния. Факторные доходы и их распределение. Теория благосостояния Пигу. Эффективность и социальная справедливость.

**3. Макроэкономическая теория**

Теория национального счетоводства. Система счетов национального дохода: основные показатели и их взаимосвязь. Способы и методы расчета макровеличин. Номинальные и реальные величины. Уровень цен и его показатели. Модель «затраты-выпуск» (В. Леонтьев).

Теория макроэкономического равновесия. Совокупный спрос и совокупное предложение. Модели макроэкономического равновесия: классическая и кейнсианская. Мультипликационные эффекты в национальной экономике.

Теория экономического роста. Экономический рост как обобщающий показатель функционирования экономики. Рост и эволюция структуры национальной экономики. Источники, факторы и показатели экономического роста. Моделирование экономического роста: набор переменных, особенности факторного анализа. Кейнсианские модели экономического роста. Эффекты мультипликатора и акселератора. Неокейнсианские модели экономического роста: обоснование неустойчивости роста и необходимости его государственного регулирования. Неоклассическая модель роста Р. Солоу: предпосылки и ограничения, инструментарий, факторы и динамика роста. НТП как фактор экономического роста. Проблема границ экономического роста.

Теория деловых циклов и кризисов. Экономическая динамика и ее типы. Циклический характер развития современной экономики. Виды циклов. Марксистское объяснение причин кризисов. Кейнсианская трактовка цикличности производства. Колебание уровня инвестиций как фактор неустойчивости макроэкономического равновесия. Модель взаимодействия мультипликатора и акселератора. Монетарная концепция экономических циклов. Экономический цикл как следствие борьбы за перераспределение национального дохода.

Теория денег. Деньги: традиционное и современное понимание природы, сущности, функций и форм. Денежная масса и ее структура, денежные агрегаты. Денежный рынок. Спрос на деньги: кейнсианское и монетаристское объяснение. Количественная теория денег. Предложение денег банковской системой. Регулирование денежной массы. Равновесие на рынке денег и факторы его нарушения. Монетарная политика: инструменты, направления, эффективность.

Теория макроэкономической нестабильности: инфляция и безработица. Теория инфляции. Инфляция: понятие, показатели, виды. Кейнсианская и монетаристская трактовки причин инфляции. Экономические последствия инфляции. Влияние инфляции на распределение дохода, эффективность производства, предпринимательскую активность. Экономические издержки инфляции. Нарушение экономически рационального целеполагания и Парето - оптимального распределения ресурсов. Антиинфляционная политика: правила, виды, эффективность.

Теория безработицы. Понятие «полной» занятости и естественная безработицы. Гистерезис (естественный уровень безработицы как результат фактической истории). Потери от безработицы (закон Оукена). Взаимосвязь инфляции и безработицы. Адаптивные и рациональные ожидания.

**4. Институциональная и эволюционная экономическая теория.**

Институциональная структура общества, институты: процессы, структуры, побуждения, правила. Природа, культура и экономика; экономика и институты; индивид и общество в институциональной системе.

Образ жизни и поведение человека, непрерывность человеческой активности и; объективное и субъективное в поведении человека; пределы свободы индивидуального выбора.

Технологические основания институциональной структуры экономики; технологические детерминанты фирм, отраслей, структуры экономики. Теория современной корпорации. Наука как социально-экономический институт. Теория коллективных (общественных) действий. Теория трансакций и трансакционных издержек. Технологические уклады, их развитие и смена – материальная основа институционального и экономического развития; инструментальная теория ценности.

Теория прав собственности. Спецификация и размывание прав собственности. Историческая эволюция форм собственности.

Теория трансакционных издержек. Трансакционные издержки: сущность и классификация.

Институциональная теория фирмы. Контрактная концепция. Типы контрактов. Неоинституциональная теория фирмы: теория соглашений.

Эволюционная теория экономической динамики (Д. Норт и др.). Создание и эволюция институтов: условия, модели и последствия.

Теория переходной экономики и трансформации социально-экономических систем. Многообразие внутренних и внешних факторов трансформаций. Социально-экономические альтернативы. Типы новых переходных экономик. Структура и модели преобразований. Проблемы формирования российской национальной модели экономики.

**Примерный перечень вопросов к Разделу «Общая экономическая теория»**

**Политическая экономия**

1. Типологизация экономических систем. Формационные и цивилизационные подходы к исследованию экономических систем.

2. Закономерности глобализации мировой экономики и ее воздействие на функционирование национально-государственных систем.

3. Роль и функции государства в экономических системах. Государственный (общественный) сектор в экономике.

**Микроэкономика**

1. Спрос, предложение, рыночное равновесие. Эластичность спроса и предложения.
2. Поведение потребителя в рыночной экономике: постановка проблемы и основные предпосылки анализа.
3. Фирма в рыночной экономике: основные типы, соотношение прав собственности и контроля, целевая функция. Факторы производства и производственная функция.
4. Издержки кратко- и долгосрочного периодов. Равновесие фирмы в кратко- и долгосрочном периодах.
5. Рыночная структура: понятие и определяющие признаки. Классификация рыночных структур.
6. Монополия: понятие, условия существования, факторы монопольной власти. Виды монополий. Монопольная власть и ее измерение.
7. Естественная монополия и дилемма ее регулирования.
8. Стратегия фирмы в олигополистической отрасли. Модели олигополистического рынка (дуополия Курно, модель Бертрана, ломаная кривая спроса олигополистов).
9. Рынки факторов производства: труда, капитала, земли. Особенности формирования спроса и предложения на рынках факторов производства.
10. Экономический выбор в условиях неопределенности и риска.
11. Взаимодействие рынков: частичное и общее равновесие. Общее равновесие и эффективность распределения ресурсов.

**Макроэкономика**

* 1. Система счетов национального дохода: основные показатели и их взаимосвязь.
  2. Теория макроэкономического равновесия. Совокупный спрос и совокупное предложение.
  3. Модели макроэкономического равновесия: классическая и кейнсианская.
  4. Экономический рост: источники, факторы и показатели. Модели экономического роста.
  5. Циклический характер развития современной экономики. Виды циклов.
  6. Денежная масса и её структура. Спрос на деньги, факторы его определяющие. Предложение денег банковской системой.
  7. Равновесие на рынке денег и факторы его нарушения.
  8. Монетарная политика: цели, инструменты, передаточный механизм.
  9. Инфляция: понятие, показатели, виды. Экономические последствия и издержки инфляции.
  10. Безработица, её виды. Потери от безработицы. Взаимосвязь безработицы и инфляции. Адаптивные и рациональные ожидания.
  11. Фискальная политика государства: цели, инструменты.

**Институциональная экономика**

* + - 1. Институциональная структура общества, институты: процессы, структуры, побуждения, правила.
      2. Теория прав собственности.
      3. Трансакционные издержки: сущность и классификация.
      4. Институциональная теория фирмы.
      5. Эволюционная теория экономической динамики.

# Основная литература

1. Бланшар О. Макроэкономика /Пер. с англ. – М: Изд.дом Гос.ун-та – Высшей школы экономики, 2010.
2. Абель Э., Бернанке Б. Макроэкономика. – СПб.: Питер, 2010.
3. Пиндайк Р., Рубинфельд Д. Микроэкономика. — М.: Дело, 2001.
4. Вэриан Х. Р. Микроэкономика. Промежуточный уровень. Современный подход. – М.: ЮНИТИ, 1997.
5. Одинцова М.И. Институциональная экономика. М.:Издательство ГУ-ВШЭ. 2009.
6. Шерер Ф., Росс Д. Структура отраслевых рынков. – М.: ИНФРА–М. 1997.
7. Блауг М. Экономическая мысль в ретроспективе. М.: Дело. 1994
8. История экономических учений / Под ред. В. Автономова, О. Ананьина, Н. Макашевой. — М.: Инфра – М, 2000.
9. Кузьминов Я., Бендукидзе К., Юдкевич М. Курс институциональной экономики: институты, сети, трансакционные издержки, контракты. – М.: ИД ГУ-ВШЭ. 2006.
10. Макроэкономика: / Аносова А.В., Ким И.А., Серегина С.Ф. и др; под ред. Серегиной С..Ф. М.: Изд-во Юрайт, 2012.

**Дополнительная литература**

1. Гребенников П.И., Леусский А.И., Тарасевич Л.С.Микроэкономика**. –** М: Изд-во Юрайт, 2011.
2. Шагас Н.Л., Туманова Е.А. Макроэкономика: элементы продвинутого подхода - М.: ИНФРА - М. 2010.

**Прочая литература[[2]](#footnote-2)\***

1. Агапова Т.А., Серегина С.Ф. Макроэкономика. — М.: ДиС, 2008, М: Маркет ДС, 2009., М: «Синергия» 2013.
2. Дорнбуш Р., Фишер С. Макроэкономика. М.: Изд-во МГУ, 1997.
3. Институциональная экономика: новая институциональная экономическая теория. /Под ред. А.А.Аузана. – М.: ИНФРА-М. 2005.
4. Самуэльсон П., Нордхаус В. Экономика. 18-е изд. Пер с англ. – М.: «Вильямс», 2008.
5. Селегмен Б. Основные течения современной экономической мысли. — М., 1968.
6. Аникин А.В. Юность науки. — М., 1979.
7. Аникин А.В. Путь исканий. — М., 1990.
8. Всемирная история экономической мысли. / Гл. ред. В.Н. Черковец. - М.: Мысль, 1987-1997. - Т.1-6.
9. Экономическая теория. (The New Palgrave) Под ред. Дж. Итуэлла, М. Милгейта, П. Ньюмена. М.: Инфра-М. 2004.
10. Панорама экономической мысли конца ХХ в. Ред.: Д. Гринэуэй, М. Блини, И. Стюарт. СПб.: Экономическая школа. 2002
11. КейнсДж.М. Общая теория занятости, процента и денег / Пер. с англ. — М.: Прогресс, 1978.
12. Маркс К. Капитал. Т. 1—3 // Маркс К., Энгельс Ф. Соч. —2-е изд. — Т.23—25.
13. Маршалл А. Принципы политической экономии / Пер. с англ. — М.: Прогресс, 1983.
14. Норт Д. Институты, институциональные изменения и функционирование экономики. - М.: Начала. 1997.
15. Шаститко А.Е. Неоинституциональная экономическая теория. – М.: ТЕИС, 1999.
16. Шумпетер *Й*. История экономического анализа: В 3-х т. — СПб., 2001.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**

**Раздел «Основы теории управления экономическими системами»**

**Предмет, сущность и содержание теории управления**

Сущность и функции управления. Наука управления, ее методы познания. Принципы управления экономическими системами, формы и методы их реализации. Эволюция теорий управления, современные теории управления. Управление и менеджмент. Этапы развития теории и практики менеджмента. Современные теории организации. Принципы управления. Научные подходы и виды управления экономическими системами (традиционный или проблемно-ориентированный, процессный, системный, ситуационный, синергетический). Понятие системы управления.

**Объекты и субъекты управления**

Экономические системы как объект управления. Понятие, структура и классификация экономических систем по различным признакам (масштаб, сфера действия, формы собственности). Основные подсистемы и элементы экономической системы как объекты управления. Жизненный цикл экономической системы (формирование, развитие, дезинтеграция/распад) и прогнозирование развития экономических систем. Фазы развития экономической системы как объекты управления. Субъекты управления экономическими системами. Государство и корпорации. Транснациональные и региональные субъекты управления. Менеджеры как субъекты управления.

**Функции управления**

Функции управления: сущность и объективные предпосылки их развития. Место и роль функций в управленческом процессе. Классификация функций управления.

*Анализ* как функция управления. Анализ организации и внешней среды ее деятельности.

*Планирование и прогнозирование* в системе управления. Виды и системы планирования (нормативное и индикативное; программно-целевое и стратегическое; долгосрочное, среднесрочное и краткосрочное планирование). Подходы к прогнозированию и виды прогнозов.

*Организация и координация* как функции управления. Содержание и принципы организации управления.

*Мотивация и стимулирование* как функции управления. Природа, содержание и структура мотивации. Модели мотивационного управления. Мотивационное управление и результативность труда.

*Коммуникация* как функция управления. Понятие коммуникации, ее основные характеристики. Значение коммуникации в постиндустриальном обществе.

*Контроль* как функция управления. Сущность и виды контроля. Бенчмаркинг и современные тенденции развития контроля.

**Организация управления**

Организационно-правовые формы различных коммерческих и некоммерческих организаций (в том числе виртуальных), их объединений (ассоциации, союзы, финансово-промышленные группы, сети и др.) Стадии жизненного цикла организаций. Новые формы функционирования и развития' организаций как объектов управления. Теория и практика управления интеграционными образованиями. Управление в государственной организации и в коммерческой фирме: общее и особенное. Организационные формы управления. Сущность организационной структуры управления. Виды организационных структур. Система органов управления. Пути развития системы управления в новых условиях.

**Методы управления**

Основные методы управления, их классификация. Взаимосвязь функций управления, процессов принятия и осуществления управленческих решений. Методы выполнения функций управления. Методы и этапы процесса принятия и осуществления управленческого решения. Методы решения слабо структурированных и сильно структурированных проблем. Построение дерева целей. Информационные системы поддержки принятия управленческих решений. Реализация решения. Контроль осуществления решения и получения ожидаемых результатов. Методы координации и формы регламентации управленческой деятельности.

**Основные виды и технологии управления в организациях**

*Управление (руководство) организацией в целом*. Культура организации и стиль руководства. Понятие, сущность и функции культуры организации, ее место в системе управления. Понятие и виды стиля руководства организацией. Роль лидерства и основные черты эффективного лидера.

*Управление изменениями и нововведениями*. Концепция организационной подвижности. Теория и практика слияния и поглощения компаний. Реформирование предприятий: концепция, модель, программа. Реструктуризация: понятие, виды и возникающие проблемы. Организация мониторинга и контроль хода изменений. Сущность инновационного менеджмента, управленческие и технологические инновации. Принципы, методы и процесс организации нововведений.

*Управление риском.* Понятие и критерии риска. Виды и факторы рисков. Анализ и оценка риска. Методы регулирования и оптимизации риска.

*Управление качеством.* Понятие управления качеством. Принципы и виды управления качеством. Международные системы управления качеством.

*Управление человеческими ресурсами и кадровые технологии.* Понятия человеческих ресурсов. Развитие человеческих ресурсов. Системы управления человеческими ресурсами организации. Обучение персонала. Управление человеческими ресурсами в концепции всеобщего управления качеством. Сущность, структура и специфика кадровых технологий. Содержание и основные функции оценки персонала. Отбор как кадровая технология. Управление карьерой персонала.

*Маркетинг и маркетинговые технологии в менеджменте.* Сущность и функции маркетинга. Основные субъекты и виды маркетинга. Особенности некоммерческого маркетинга. Основные технологии маркетинга. Перспективы маркетинга в XXI веке.

*Мониторинг и технологии мониторинга в менеджменте.* Сущность и функции мониторинга. Основные субъекты и виды мониторинга. Особенности мониторинга в государственном и муниципальном управлении. Основные технологии мониторинга.

*Информационные и коммуникационные технологии в менеджменте*. Понятие и сущность информационных и коммуникационных технологий. Виды информационных и коммуникационных технологий. Роль геоинформационных (ГИС) и Интернет технологий в управлении организациями.

**Современные тенденции развития экономических систем и управления экономическими системами**

Понятие и характерные черты новой экономики («экономики знаний»). Изменение в содержании традиционных функций и форм управления. Понятие интеллектуального капитала и его роль в новой экономике. Управление формированием и развитием интеллектуального капитала; менеджмент знаний. Обучение как функция управления. Новые свойства информационного ресурса и роль информационных и коммуникационных технологий в производстве и управлении. Современные и перспективные формы и структуры организации управления (сетевые, виртуальные).

# Основная литература

1. Виханский О.С, Наумов А.И. Менеджмент: учебник для ВУЗов– М. 2008.
2. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. – М., 1997
3. Кастельс М. Информационная эпоха. – М. 2000
4. Минцберг Г. и др. Стратегический процесс. Концепции, проблемы, решения.– М. 2001.
5. Кантер Р.М. Рубежи менеджмента. – М. 1999.

# Дополнительная литература

1. Теория управления. Учебник. Под ред. А.Л. Гапоненко и А.П. Панкрухина– М.:РАГС, 2003.
2. Фатхутдинов Р.А. Конкурентоспособность организации в условиях кризиса. Экономика, маркетинг, менеджмент. – М. 2002.

# Прочая литература[[3]](#footnote-3)\*

1. Основы менеджмента. Учебное пособие для вузов. Научный редактор А.А. Радугин – М. 1997
2. Дракер. П. Управление, нацеленное на результаты. – М. 1992
3. Друкер. П. Рынок: как выйти в лидеры. Практика и принципы. – М. 1992.
4. Друкер П. Задачи менеджмента в XXI веке. – М. 2000.
5. Санталайнен Т. и др. Управление по результатам. – М. 1988
6. Питерс Т., Уотермен Р. В поисках эффективного управления. – М.1986.
7. Бойет Дж. Г. и Бойет Дж. Т. Путеводитель по царству мудрости. – М., 2001.
8. Дойль П. Менеджмент. Стратегия и тактика. – М. 1999.
9. Байе М.Р. Управленческая экономика и стратегия бизнеса. – М. 1999.
10. Львов Д.С. Экономика развития. – М. 2001.

1. \* Настоящая литература не входит в состав основой и дополнительной литературы и представлена ресурсами из открытых источников, единицами хранения публичных библиотек.  Данный список приводится для углубленного самостоятельного изучения и не является обязательным для аспирантов, осваивающих настоящую дисциплину [↑](#footnote-ref-1)
2. \* Настоящая литература не входит в состав основой и дополнительной литературы и представлена ресурсами из открытых источников, единицами хранения публичных библиотек.  Данный список приводится для углубленного самостоятельного изучения и не является обязательным для аспирантов, осваивающих настоящую дисциплину [↑](#footnote-ref-2)
3. \* Настоящая литература не входит в состав основой и дополнительной литературы и представлена ресурсами из открытых источников, единицами хранения публичных библиотек.  Данный список приводится для углубленного самостоятельного изучения и не является обязательным для аспирантов, осваивающих настоящую дисциплину [↑](#footnote-ref-3)